

O G Ł O S Z E N I E

z dnia 10 czerwca 2021 r.

Wójt Gminy Sanok ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze podinspektor do spraw płac

- 1. Nazwa i adres jednostki: Urząd Gminy Sanok ul. Kościuszki 23, 38-500 Sanok.**
- 2. Opis stanowiska pracy: podinspektor ds. płac – stanowisko w Referacie Finansowym**
 - 1) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy w Sanoku ul. Kościuszki 23 ,
 - 2) umowa na czas określony – 6 miesięcy, z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony,
 - 3) zatrudnienie na pełny etat.
- 3. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem:**

Wymagania niezbędne (formalne):

- 1) spełnienie wymagań określonych w art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r, poz.1282) określonych dla stanowisk urzędniczych,
- 2) wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku ekonomiczne i pokrewne.
- 3) znajomość przepisów, w tym m.in.: ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej, Ordynacji podatkowej, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o ochronie danych osobowych, oraz przepisów dot. naliczania wynagrodzeń w jednostkach budżetowych,
- 4) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku,
- 5) nieposzlakowana opinia,
- 6) umiejętność obsługi programów finansowo – księgowych, programu PŁATNIK,
- 7) posiadanie co najmniej 3-letniego stażu pracy.

Wymagania dodatkowe (będące przedmiotem oceny):

- 1) dobra znajomość obsługi komputera, obsługi programu PŁATNIK – program ZUS dotyczący rozliczeń w zakresie ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego osób zatrudnionych oraz obsługi platformy teleinformatycznej Ministra Finansów w zakresie rozliczeń podatku dochodowego od osób fizycznych, obsługa programów płacowych - pożądana umiejętność obsługi komputerowych programów użytkowych firmy SOFTRES, obsługa programu VAT,
- 2) preferowane osoby z doświadczeniem pracy w administracji publicznej w obszarze płac,
- 3) samodzielność w działaniu, zaangażowanie, odpowiedzialność, systematyczność, skrupulatność, komunikatywność, obowiązkowość,
- 4) dobra organizacja pracy i umiejętność pracy w zespole,
- 5) terminowość w realizacji zadań,
- 6) umiejętność interpretowania przepisów prawnych.

4. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

Do zakresu zadań na stanowisku należy:

1. Sporządzanie i naliczanie list płac dla pracowników i pozostałych osób, dla których obowiązek wynika z zawartych umów i przepisów obowiązującego prawa.
2. Prowadzenie dokumentacji płacowej.
3. Prowadzenie kart wynagrodzeń pracowników.
4. Naliczanie świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń społecznych w razie choroby i macierzyństwa.
5. Miesięczne naliczanie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych PIT-4.
6. Sporządzanie przelewów z zakresu płac i potrąceń.
7. Wprowadzanie potrąceń z wynagrodzeń oraz innych, wg otrzymanych informacji (ZFŚS, KZP, ubezpieczenia grupowe).
8. Wysyłanie informacji podatkowych do Urzędu Skarbowego (rozliczenie roczne podatku PIT-11, PIT- 4R, PIT- 8AR).
9. Ustalenie wysokości potrąceń komorniczych, prowadzenie korespondencji w sprawach komorniczych i sądowych.
10. Przygotowanie danych i informacji dla potrzeb analiz planowania i sprawozdawczości.
11. Obowiązek dokonywania potrąceń z wynagrodzeń środków w ramach PPK.
12. Obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
13. Raportowanie schematów podatkowych MDR.
14. Naliczanie podatku VAT, sporządzanie dokumentacji VAT i rozliczeń do urzędu skarbowego.

5. Warunki pracy na stanowisku:

- 1) pomieszczenia zakładu pracy uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- 2) praca biurowa z komputerem i narzędziami informatycznymi.

6. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych , był wyższy/niższy niż 6 %.

7. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru,
- 2) krótki życiorys z przebiegiem nauki i pracy zawodowej (CV),
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (stanowiący załącznik do ogłoszenia o naborze),
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem o zatrudnieniu,
- 6) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku (kandydat wyłoniony w drodze naboru, przed zawarciem umowy o pracę zostanie skierowany na badania wstępne),

- 7) oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych wraz z wynikającą z art. 233 k.k. klauzulą,
- 8) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe wraz z wynikającą z art. 233 k.k. klauzulą, (załącznik do ogłoszenia o naborze),
- 9) w przypadku, gdy kandydatem jest osobą niepełnosprawna - kserokopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność,
- 10) oświadczenie o wyrażeniu dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji w ramach naboru na wolne stanowisko urzędnicze (załącznik do ogłoszenia o naborze).

8. Termin i miejsce składania dokumentów:

- 1) wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Sanok lub pocztą na adres Urzędu, w nieprzekraczalnym terminie **do dnia 25 czerwca 2021 r. włącznie**, w zamkniętej kopercie opatrzonej imieniem i nazwiskiem oraz adresem do korespondencji i numerem telefonu kandydata, z dopiskiem „**Nabór na stanowisko podinspektora ds. płac**”.
- 2) informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (<http://gmina.sanok.com.pl/bip>) oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu.
- 3) bliższe informacje można uzyskać pod nr tel. (13) 46 56 579 lub (13) 46 56 580.

9. Informacje dodatkowe :

- 1) brak podpisu na oświadczeniach, CV, liście motywacyjnym i kwestionariuszu będzie uznany za brak spełnienia wymagań formalnych.
- 2) kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności.
- 3) pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, w rozumieniu przepisów art. 16 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych obowiązany jest odbyć służbę przygotowawczą, o której mowa w art. 19 ww. ustawy.
- 4) o zakwalifikowaniu do kolejnego etapu naboru kandydaci zostaną powiadomieni listownie, telefonicznie lub mailem.
- 5) postępowanie kwalifikacyjne może być jedno lub dwuetapowe. Odbywa się tylko w jednym terminie i miejscu wyznaczonym przez komisję.
- 6) dokumenty rekrutacyjne złożone po terminie, bez zastrzeżonej formy papierowej, niekompletne –podlegają odrzuceniu w procesie rekrutacji, a kandydat nie jest dopuszczony do dalszego postępowania.
- 7) nie ma możliwości uzupełnienia dokumentów po upływie terminu składania aplikacji oraz przyjmowania ww. dokumentów poza ogłoszeniem.
- 8) dokumenty składane w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski.
- 9) przez staż pracy rozumie się okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, potwierdzony kopiami świadectw pracy lub w przypadku pozostawania w stosunku pracy - zaświadczeniem o zatrudnieniu, zawierającym okres zatrudnienia.
- 10) dokumenty aplikacyjne kandydatów niewyłonionych w drodze naboru, jak również dokumenty niespełniające wymagań formalnych oraz dokumenty, które wpłynęły po

terminie, kandydaci będą mogli odebrać w pokoju nr 206 – kadry w terminie 3 miesięcy od zakończenia naboru,

11) dokumenty nieodebrane w terminie, o którym mowa powyżej zostaną zniszczone.

Uwaga: Prowadzący nabór zastrzega sobie prawo zamknięcia procedury naboru bez wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzędnicze.

WÓJT GMINY SANOK
mgr Anna Hałas