

**Zarządzenie Nr 33/2024
Wójta Gminy Sanok
z dnia 16 lutego 2024 r.**

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców
kierowników jednostek organizacyjnych.**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) w zw. z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§1

Ustala się dla kierowników(dyrektorów) i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych:

1. maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2. maksymalne miesięczne stawki dodatku funkcyjnego

- które są określone w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna stawka w zł	
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego
1.	Kierownik (dyrektor) jednostki	10.000	3.000
2.	Zastępca kierownika (dyrektora) jednostki	8.000	2.000

§2

Maksymalne, miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Sanok nie może przekroczyć kwoty:

- 1/ dla kierownika (dyrektora) jednostki 15.000,00 zł brutto.
- 2/ dla zastępcy kierownika (dyrektora) jednostki 11.000 zł brutto.

§3

Zarządzenie dotyczy następujących jednostek organizacyjnych Gminy:

- 1/ Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sanoku,
- 2/ Samorządowa Administracja Placówek Oświatowych Gminy Sanok
- 3/ Dom Pomocy Społecznej w Raczkowej,
- 4/ Ośrodek Wsparcia Dziennego w Raczkowej,
- 5/ pozostałych jednostek pomocy społecznej.

§4

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa Ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2022 r., poz. 530), oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U., poz. 1960 z późn. zm.), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§5

Kierownikowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań w wysokości określonej w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§6

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce kierownikowi może być przyznana przez Wójta Gminy nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§7

Traci moc Zarządzenie Nr 266/2022 Wójta Gminy Sanok z dnia 16 listopada 2022 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

§8

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 2024 r.

WÓJT GMINY SANOK
mgr Anna Hałas

RADCA PRAWNY
Małgorzata Gocek
RZ-K-350