

**ZARZĄDZENIE NR 9/2024**  
**Kierownika Domu Pomocy Społecznej w Raczkowej**  
**z dnia 31 lipca 2024 r.**  
**dotyczące zmiany Zarządzenia Nr 5/2022 Kierownika Domu Pomocy Społecznej**  
**w Raczkowej z dnia 03 stycznia 2022 r. w sprawie ustanowienia Regulaminu**  
**wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Raczkowej**

Na podstawie § 5 ust. 7 Statutu Domu Pomocy Społecznej w Raczkowej (Uchwała Nr XXVI/187/2020 Rady Gminy Sanok z dnia 29 września 2020 r.) w związku z art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024, poz. 1135) i z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2024 r. poz. 1071) a także uchwałą nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027”

zarządza się co następuje:

**§ 1**

W *Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Raczkowej*, wprowadza się następujące zmiany:

**dodaje się pkt. 4 do § 1 o następującej treści:**

4. uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027”

**w § 6 ust. 1 dodaje się pkt. 1, który otrzymuje brzmienie:**

1) dodatek motywacyjny — zgodnie z uchwałą nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027”

**dodaje się § 13 o następującej treści:**

1. Dodatek motywacyjny otrzymują osoby zatrudnione na umowę o pracę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy), wypłaca się go proporcjonalnie do okresu zatrudnienia przypadającego w okresie od dnia 01 lipca 2024 r. do dnia 31 grudnia 2027 r.

3. Dodatek motywacyjny otrzymany w ramach Programu nie stanowi podstawy naliczania świadczeń, odszkodowań i innych wypłat wynikających z odrębnych przepisów, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego i nagród rocznych.
4. Przyznany dodatek motywacyjny nie może pomniejszać dotychczas pobieranego wynagrodzenia, ani zastąpić innych przyznanych dodatków przez pracodawcę.

## **§ 2**

*W Regulaminie wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Raczkowej, zmienia się treść załącznika nr 1 i 3 do Regulaminu.*

## **§ 3**

*Zaktualizowany Regulamin wynagradzania pracowników Domu Pomocy Społecznej w Raczkowej wraz z załącznikami, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.*

## **§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 01 lipca 2024 r.